

1. UUSI TYÖAIKAREFORMI ON TYÖTTÖMYYDEN KOKONAAN POISTAVA RAKENNUMUUTOS

Mikä olisi se yksittäinen muutos, joka kääntää kaiken elämässämme parempaan suuntaan heti ensimmäisestä päivästä alkaen? Eikä vain omassa elämässämme, vaan koko yhteiskunnassa? Miten saamme elämänlaadun, terveyden, talouden ja tasapuolisuuden kohentumaan tämän yhden ainoan muutoksen ansiosta kertakaikkisesti?

Kahdeksan tunnin työaika, jota pääpiirteissään olemme noudattaneet jo kohta sata vuotta, on vanhentunut ja vaatii uusimista. Yhteiskuntaa, jossa elimme viime vuosituhanella, ei enää ole, maailmankuvamme on muuttunut täydellisesti. Vastaus nykyisiin ongelmiimme on Uusi työaikareformi.

Työ ei ole elämämme pääsisältö ja tarkoitus, vaikka olemme erehtyneet niin luulemaan. Kun jaamme vuorokauden tuntimme uudelleen, saamme lisää aikaa kaikkeen haluamaamme. Tämä on kuitenkin vain yksi puoli uuden työajan seurauksista. Haluamme palveluja vapaa-aikanamme, oppia ja kokea kaikkea sitä, mitä vaille olemme jääneet työssä uurastaessamme. Kuka tuottaisi meille tarvitsemamme palvelut, jos työaika olisi mediakeskusteluissa mainitut lyhyet kuusi tuntia?

Uusi työaikareformi sisältää siksi 2 x 6 tunnin työajat. Uusi työaikajärjestely, 07.00-13.00 ja 13.00-19.00, takaa meille kaikissa palveluissa säännölliset 12 tunnin aukioloajat. Kaikkiin työpisteisiin on näin tullut neljän tunnin lisäys työajassa. Mutta kaikkien omalla kohdalla työaika on kaksi tuntia lyhyempi, jatkuvasti, joka päivä. Hyödyt, jotka tästä seuraavat, ovat moninaiset ja kertautuvat lähes kaikille elämän alueille.

Ratkaiseva muutos on, että jokaista kolmea työntekijää kohti voidaan palkata yksi työntekijä lisää **samoilla kustannuksilla**. Työn tehokkuus ja tuottavuus kasvavat, poissaolot vähenevät ja ylityöt poistuvat. Pienemmät investoinnit ja työtilat riittävät. Kuluttavaa stressiä työelämässä ei enää ole. Kolmivuorotyö kevenee nelivuorotyöksi, ja työajat sekä palvelujen saatavuus yhtenäistyvät. Byrokratian kustannukset laskevat. Muutos mahdollistaa naisten tasapuolisen jaksamisen perhe- ja työrooleissa. Lasten ja turhautuneiden nuorten ongelmat vähenevät, pikkulastenkin ”työpäivä” hoitopaikassa lyhenee.

Opiskelijat ja eläkeläiset voivat jakaa työpäivän neljän tunnin osioihin, siten työurat pitenevät sekä alku- että loppupäästä, ja eläkepommi purkautuu itsestään. Veropohja laajenee. Sairaanhoidohenkilökunnan uupumus poistuu, samoin jonotus ja vanhusten hoidon puute. Suomalaisen yhteiskunnan tasa-arvoinen rakenne säilyy kaikkien saadessa työmahdollisuuden, ja kansan elintaso kokonaisuudessaan nousee. Oikeus toteutuu, kun vapautuvista työttömyys- ym. tuista jaetaan työllistetyille siten, että näiden veroja lasketaan ”reformiverotuksella”. Oravanpyörä pysähtyy. Simsalabim!

Kun vaikkapa kaupan alalla 300 000 työntekijän työajat muutetaan Uuden työaikareformin mukaisiksi, voidaan samalla työllistää 100 000 uutta työntekijää. Muutaman vuoden kuluttua, kun prosessi on läpikäyty ja kaikki työkykyiset työllistetty, on luultavaa, että työtehon lisääntyessä palkat voidaan palauttaa täysin ennalleen, mutta työaika on muuttunut kuudeksi tunniksi, ja tuotannon sekä palvelujen aukioloajat kahdeksitoista tunniksi. Nyt meillä olisi sopiva aika kouluttaa uudet työntekijät työhönsä ennen nousukauden alkua. Olisiko tätä meille ja koko EU:lle olennaisia parannuksia tarjoava Uutta työaikareformia aiheellista harkita ja kokeilla nykyisessä tilanteessamme?

Ulla Grünstein
ulla.grunstein@feriafinland.fi

FERIA FINLAND – YHTEINEN PALAPELIMME käytännön luovuudella globaaliin hyvinvointiin
eLibris.fi 8e (sivut 33-38)