

Seurasin huolestuneena 14.1.2015 televisiosta Helsingin juutalaisen seurakunnan puheenjohtajan Yaron Nadbornikin haastattelua A-studiossa. Seuraavana päivänä huoleni vain kasvoi luettuani netistä, että pääministeri Stubb ja hallitus eivät ole halukkaita jakamaan määrärahoja Helsingin juutalaisen seurakunnan tilojen turvallisuuden valvomiseen. Valitettavasti päättäjien herääminen tapahtuu usein jälkijunassa, mutta nyt tällaiseen myöhästymiseen ei ole varaa, vaara on ilmeinen ja aivan liian arvaamaton.

Miksi nuorten miesten värväminen ISISin joukkoihin onnistuu Euroopassa

Onnistuminen on helppoa ja johtuu samoista syistä kaikkialla Euroopassa. Nämä nuoret miehet ovat usein toisen polven maahanmuuttajia. He ovat työttömiä. He ovat turhautuneita ja tyytymättömiä yhteiskuntaan. Heillä on määrättömästi energiaa, jolle ei löydy luonnollista, positiivista purkautumistietä. He ovat vapaita poikamiehiä. Heidän vanhempansa ovat ensimmäisen polven maahanmuuttajia, joitten elämä kulkee vielä viime vuosituhanella.

Vanhemmat eivät ymmärrä kieltä tai kulttuuria, jonka keskelle ovat tahtomattaan joutuneet ja jossa heidän lapsensa elävät. He eivät pysty auttamaan poikiaan. ISIS tuo ratkaisun kertomalla nuorille miehille suuresta seikkailusta, jossa he tekevät oikein, ovat avuksi uskontonsa sanoman levittämisessä ja jossa he pääsevät toisten saman henkisten joukkoon yhteiseen, palkattuun ja palkittuun toimintaan. Action! Kuka voisi vastustaa houkutusta, joka on paljon jännittävämpi kuin kivien heittelemine mellakkapoliisien päälle.

Minkälainen yhteiskunnallinen muutos tarvitaan henkilön vastustuskyvyn lisäämiseen ISISin houkutuksille

Tarvitaan työtä. Tarvitaan ammattikoulutusta. Tarvitaan kielitaitoa ja yleissivistystä, perhettä, omia lapsia ja integroitumista maan kansalaisiin. Tarvitaan luotettavia tulevaisuuden näkymiä ja hyviä ystäviä työtovereista, naapureista ja harrastusten kautta. Tarvitaan uusi elämä ja tulevaisuus uudessa kotimaassa. Silloin isovanhemmatkin voivat tuntea viihtyvänsä perheensä keskuudessa. Valitettavasti tämä kestää nyt liian kauan. Nadbornik sanoi sulautumisen kestävän sata vuotta. Siihen meillä ei ole aikaa. ISIS ei odota.

Oikein hoidettuna integroituminen voi nopeutua jopa 20 vuoteen

Euroopan valtioiden hallitukset ovat lyhytnäköisesti laiminlyöneet huolehtimisen maahanmuuttajien integroitumisesta osaksi maan kansalaisia. Enimmäkseen keskustelu on koskenut määrää, paljonko maahanmuuttajia voidaan maahan ottaa. Korkea määrä on myös luonut katkeruutta, syrjimistä ja vastustusta oman väestön työttömien kansalaisten keskuudessa. Tässä suhteessa Eurooppa on auttamattomasti myöhässä, ja yritämme nyt turhaan korjata laiminlyöntiä ja suojata yhteiskuntaa uhkaavilta katastrofeilta. Jihadisteihin liittyneiden radikalisoituneiden taistelijoiden paluu lähtömaahansa tai mihin tahansa eurooppalaiseen maahan on yksi vaikeasti hoidettavista ongelmista.

Kiireellisin toimintamme edellämämainitun, uuden ongelman ohella tulisi olla huolehtiminen siitä, että nämä nuoret miehet eivät alun perinkään kallista korviaan ISISin puheille. Heidän elämänsä tulisi olla niin tyydyttävää, monipuolista ja mielenkiintoista työn, opiskelun, perheen, omien lasten, ystävien, harrastusten ja lupaavien tulevaisuudennäkymien suhteen, että mikään epävarma, hengenvaarallinen seikkailu ei pysty suistamaan tätä elämää raiteiltaan. Kun edellämämainitut elämän edellytykset ovat kunnossa, sulautuminen maan kansalaisiin tasapainoisena osana yhteiskuntaa onnistuu hyvinkin nopeasti. Tästäkin on esimerkkejä ja kokemuksia.

Millä keinoin tämä uusi elämä voidaan luoda muutamassa vuodessa

Euroopan valtioilla tuskin on ratkaisua tähän kysymykseen. Jos olisi, se olisi jo käytetty. Irtisanominen, säästäminen, supistaminen ja jopa palkkojen alentaminen ovat nyt työlliställä. On kuitenkin olemassa yksinkertainen ja nopea keino tilanteen ratkaisuun. Neljän vuoden päästä olisimme voiton puolella, ja jo ennen sitä alkaa valoa näkyä tunnelin päästä. Sitä kohti on hyvä suunnistaa. Ratkaisu on **Uusi työaikareformi**. Se synnyttää nopeasti uusia työpaikkoja, tasaa palvelujen tarjontaa ja herättää luottamusta, toivoa ja innostusta kansalaisten keskuudessa.

Mitä Uusi työaikareformi tarkoittaa

Se tarkoittaa yksinkertaisesti sitä, että olemassa oleva työmäärä jaetaan työtä tarvitsevien määrälle, kaikille kuusi tuntia niillä aloilla, joilla se on mahdollista. Työtä tehdään kahdessa vuorossa 2 x 6 tuntia eli palvelut ovat avoinna kaikille 12 tuntia. Tästä seuraa, että ylitöitä ei tarvita, ja aikaa vapautuu opiskeluun tai perheelle. Ala kerrallaan voidaan siirtyä uuteen työaikaan ja siten uusia työpaikkoja syntyy 33,3 % lisää, samoin osallistuvat yritykset saavat **samoilla kustannuksilla** 50 % lisää työaikaa ja tehokkuutta jo neljässä vuodessa.

Laatimassani **Feria-strategiassa** on myös koottuna ehdotuksia, kuinka tämän lisäksi uusia työpaikkoja voidaan synnyttää maaseudulle. Maaseutu nykyisellään on rakennettu epähoukuttelevaksi ja epäkäytännölliseksi ja sen vuoksi ihmiset puoliksi tahtomattaan ajautuvat työn ja palvelujen perässä suurkaupunkeihin, joissa eivät kuitenkaan viihdy. Selvänä todisteena tästä on televisiossa tehty tutkimus suomalaisten mielenmaisemasta: luonto, meri, järvet, naapuruussuhteet, seudun historia, kaupunkimaiset palvelut ja yhteydet. **Semiurbaanien Feria-lähikköjen vuokra-asunnot** täyttävät kaikki nämä toiveet ja ovat avain maaseudun palveluihin, työpaikkoihin, matkailuun ja viihtyisyyteen.

Neljän vuoden päästä, kun kaikki työttömät on työllistetty, voi valtio budjetoida aikaisemmin työttömien kustannuksiin **käytetyt, vuosittain vapautuvat 10 miljardia** esimerkiksi semiurbaanin koelähikön suunnitteluun ja rakentamisen aloittamiseen. Seuraavina vuosina vapautuvat jälleen uudet miljardit työttömyysrahoja, joilla valtiojohtoisten vuokralähikköjen kehittämistä ja rakentamista voidaan jatkaa. Uusia työpaikkoja syntyy lisää, samoin kaivattuja, uuden aikakauden asuntoja maaseudun **lähicentereiden** ympärille. Uuden työaikareformin ansiosta meillä on lisäksi neljän vuoden päästä mahdollisuus suoriutua kunnialla sovitusta kehitysapumaksusta eli 0,7% bruttokansantuotteesta. Sitä ei pidä unohtaa.

Feria-junaristeilyt lisäävät matkailua ja työtä ympäri maata. Kun tähän lisätään suunnitteilla olevan **Helsinki – Pietariradan** kehitys- ja rakennustyöt, syntyy tästä tehokas 2 x 6 tunnin työohjelma, joka työllistää suuren määrän pikakoulutettuja nuoria miehiä, myös maahanmuuttajia, koko eteläisessä Suomessa.

Feria-strategia (www.feriafinland.fi) ja sen perustana oleva Uusi työaikareformi on kirjoitettu 1990-luvun lopulla, ensin nettisivuille, nyt e-kirjaksi. Ferian avulla löytyy nopea apu myös ISIS-ongelmaan, jonka esiin tuloa en vielä 20 vuotta sitten osannut aavistaa. Muut tulevat ongelmat olivat kyllä näkyvissä silloinkin.

Ulla Grünstein
ulla.grunstein@feriafinland.fi

