

## 2. SUOMI SUOSTA -TALKOOT

### **Suomalaisten talkoohenki löytyy Uuden työaikareformin avulla**

Uusi työaikareformi eroaa ekonomistien ehdottamasta ja yritystenkin kaavailemasta palkka-alesta monessa suhteessa. Vaikka palkat molemmissa laskisivat suunnilleen saman verran, henki ja vaikutus olisivat kuitenkin aivan erilaiset.

Palkka-ale luo huolien, niukkuuden, ja näköalattomuuden tunnetta. Emme uskalla hankkia mitään kotiimme tai itsellemme, lasten ja nuorten harrastuksista pitää ehkä tinkiä, ja ahdistus toimeentulon kapenemisesta on yleinen puheenaihe perheissä. Ostovoima heikkenee, kun emme tiedä, kuinka kauan tätä kestää ja onko tulossa lisää vaikeuksia, jopa työttömyyttä. Pessimismi valtaa mielen, tarvomme suossa.

Uusi työaikareformi taas, jos se hoidetaan oikein, ja ihmiset tietävät, mikä on päämäärä ja mistä on kysymys, luo yhteishenkeä, toiveikkuutta, päättäväisyyttä ja halua onnistua yhdessä. Voimme suunnitella, mitä teemme sitten, kun asiat ovat jälleen kunnossa. Tiedämme myös, kuinka kauan tätä kestää. Ensimmäisten kymmenien tuhansien työttömien saadessa varman työpaikan, he uskaltavat alkaa suunnitella elämäänsä ja hoitaa itseään ja kotiaan. Ostovoima kasvaa, optimismi antaa uskoa ja voimaa, alamme taas päästä kantavalle maalle.

### **Nämä kuusi kohtaa kääntävät kurssin nousuun**

**Valtion ja kansalaisten fifty-fifty -asenne** synnyttää tunteen, että me teemme tätä nyt yhdessä. Kun tiedämme, että työajasta vähentyneistä kahdesta tunnista yksi menee valtion ja vain yksi kansalaisten kukkarosta, pystymme järjestämään menomme. Sen lisäksi ymmärrämme, mikä valtava vaikutus sillä on nuorison ja eläkeikää lähestyvien työmahdollisuuksiin ja elämään.

Kun myös tiedämme, että työaikamme pysyy kuutena tuntina, ja että muutaman vuoden jälkeen meillä on mahdollisuus valita monestakin erilaisesta työstä, tulevaisuus tuntuu heti valoisammalta. Kun vielä tiedämme, että irtisanomiset eivät enää uhkaa, ylityöt eivät rasita, työpäivämme ovat lyhyemmät ja vapaa-aika pitenee, kaikki alkaa olla parhain päin.

Valtiolla on mahdollisuus laskea, paljonko se saa tuloja työttömien työllistymisestä ja verotuloja veropohjan näin laajetessa. Tässä vaiheessa virkamiehetkin tarvitsevat bisnesajattelua! Tärkeintä on innostaa yritykset ja kansalaiset mukaan talkoisiin. Siihen tarvitaan sellaista karismaattista johtajaa, joka on sisäistänyt asian.

**Yritys- ja virkamiestahoista koottu, kokenut tehoryhmä** pystyy viemään läpi tämän projektin järjestelmällisesti ja onnistuneesti. Kasvuhakuiset yritykset osallistuvat ja rakentavat siten omaa tulevaisuuttaan. Viimeisten hallitusten tekemät karsimiset, leikkaukset ja höyläykset tulisi purkaa, sillä ne rasittavat suomalaisia kaksinkertaisesti kaikkien palkan jo laskiessa. Käytännössähän kansalaiset ja yritykset yhdessä työllistävät nämä sadat tuhannet työttömät.

**Tämän ”tarkan markan” projektin kesto** saisi olla korkeintaan neljä vuotta. Valoa alkaa kuitenkin näkyä jo toisen vuoden alussa, kun ensimmäiset sata tuhatta on vähitellen kurssitettu uusiin työpaikkoihinsa ja sijoitettu vanhojen työntekijöiden joukkoon oppimaan talon tavoille. Yhteishenki on taas tärkein. Kenenkään ei tarvitse pelätä menettävänsä työpaikkaansa uudelle tulokkaalle, sillä päämääränä on yhteinen, sujuva osaaminen kaikissa tehtävissä.

Samanaikaisesti loput työttömät saavat pitempiaikaista koulutusta työn uutuuden, laadun, vaikeusasteen tai muiden syiden takia. Tässä vaiheessa saattaa tulla tilanne, että osa maahanmuuttajista saa työpaikan ennen kantasuomalaisia, jos näiden syrjäytymistä on kestänyt kovin kauan ja työelämään on totuteltava alusta alkaen. Se on kuitenkin väliaikaista, eikä siitä pidä huolestua. Vähitellen jokainen löytää juuri oman tehtävänsä.

**Intensiivikurssit ja täsmäkoulutus ympäri maata** ovat tärkeä vaihe. Se helpottuu kuitenkin huomattavasti, kun uuteen työaikaan siirtyminen tehdään ala kerrallaan ja yhteistyössä yritysten kanssa. Silloin voidaan käyttää kaikkia television, tietokoneen, videokurssien ja käytännön harjoittelun mahdollisuuksia edullisesti.

**Kotimaisen tuotannon ehdoton suosiminen ostoksissa talkoovuosien aikana** nopeuttaa maamme nousua. Ja se on niin helppoa. Suomalainen ruoka on hyvää lähiruokaa ja luotettavampaa kuin kaukaa ulkomailta tuotu. Suomalaiset tuotteet ovat lähellä valmistettuja, ja jos ongelmia tulee, valmistajaan voi nopeasti saada yhteyden. Kotimainen tuotanto luo työpaikkoja omaan maahan, ja juuri nyt se on erikoisen tärkeää.

**Talvisodan henki – sisu ja yhteistyö** ovat ne suomalaisen luonteen piirteet, jotka ovat ennenkin auttaneet. Niillä selviämme nytkin. Ajat eivät ole läheskään niin kovat kuin mitä ne ovat olleet. Pitää vain yhteisesti päättää, mitä tehdään – ja tehdä se. Se vaatii kaikkien uskoa ja sitoutumista asiaan.

Kun EU-pakotteet Venäjää vastaan tulivat voimaan, pietarilaismummit sanoivat; ”Ei se meitä haittaa, me olemme kokeneet paljon kovempiakin aikoja.”

Myös me kaikki suomalaiset voimme sanoa samoin tämän **SUOMI SUOSTA -talkoiden** ajasta: ”Ei se meitä haittaa, yhteishengellä me olemme ennenkin selvinneet!”

Ulla Grünstein  
ulla.grunstein@feriafinland.fi