

39. KUUDEN TUNNIN TYÖAJASTA ENSIAPUA POSTILLE JA HOIVA-ALALLE

Postin tilanne ravistelee rakenteita, jotka on uudistettava nykypäivään sopiviksi. Sama tilanne on hoitoalalla, missä hoitajien työtaakkaa on kevennettävä. Mutta mistä rahat? Vastaus kuuluu: työajan lyhentämisestä kuuteen tuntiin.

Ajatus, jota liikenne- ja viestintäministeri Sanna Marin (sd) kutsui utopiaksi, voi toteutua nopeasti koeprojektin avulla 2 x 6 tunnin muodossa. Työajan pitää ulottua kellon ympäri kahdessa vuorossa. Näin katetaan myös ihmisten lisääntyvät palvelutarpeet. Uudistus on mahdollinen, työllistävä ja tehokkuutta sekä vapautta lisäävä – oikea työaikareformi.

Tuhlaamme nyt aikaa yrityksiin kasvattaa työllisyyttä, vaikka työllisyystilanne olisi korjattavissa lyhennetyin työajan avulla. Kokeiluprosjektiin olisi otettava Postin ja hoiva-alan lisäksi kaupan alan työntekijät.

Kun näiden työntekijöiden työtunnit jaetaan kuuden tunnin työpäiviksi, saadaan uusia tekijöitä kolmasosa lisää – eli noin satatuhatta työtöntä työelämään samoilla kustannuksilla. Asetettu 75 prosentin työllisyysastetavoite täytyisi selvästi.

Säästyvät työttömyyskorvaukset ja uusien työntekijöiden verotulot varattaisiin projektin kustannuksiin.

Kyseisillä aloilla on paljon sopivia tehtäviä työssä oppimiseen. Kun kolme työntekijää luopuu yhden tunnin palkasta, ja valtio maksaa yhden tunnin, saa yksi työtön työn ja palkan.

Edellisen hallituksen tekemät leikkaukset ja kiristykset voidaan purkaa ja vaihtaa yhden työtunnin hintaan. Jos tämä ei riitä, voidaan tilannetta auttaa kevennetyllä reformiverotuksella.

Hoivatyön rasittavuus helpottuu, Postin kilpailukyky paranee ja kaupan kassoilla on tarpeeksi henkilökuntaa. Eläkeikä kohoaa vapaaehtoisesti, koska työaika voidaan jakaa myös 3 x 4 tunnin jaksoihin.

Tämä uusajattelu tulee osoittamaan kelpoisuutensa. Se mahdollistaa muillakin aloilla ”vaihtamisen vapaalle” uuteen työrytmiin, kunnes saavutamme täystyöllisyyden.

Ulla Grünstein
suunnittelija

Helsinki