

## 39 O. NYT TÄYTYY KESKITTYÄ OLENNAISEEN

Yhdeksän päivän puoliväliriihessä hallitus osoitti, että sitkeyttä löytyy. Nyt on vielä löydettävä rohkeutta. Yksi kysymys ylitse muiden on työllisyyden lisääminen. Siihen tarvitaan uusia ratkaisuja, paradigman muutos. On otettava härkää sarvista.

Työ on ihmisen psyykkiselle terveydelle yhtä tärkeä kuin ruoka on fyysiselle kunnolle. Kumpaakin on oltava sopivasti, ei liikaa eikä liian vähän. Maailman onnellisimmassa maassa mielenterveyden ongelmat ovat kasvaneet pelottaviin mittoihin osoittaen, että työelämä ei ole tasapainossa.

Uransa alkumetreillä pääministeri Marin lausui erinomaisen ajatuksen kuuden tunnin työpäivästä, mutta siirsi idean nopeasti tulevaisuuden suunnitelmaksi. Nyt elämme jo sitä tulevaisuutta; koronapandemia on nopeuttanut kehitystä. Yhteiskunnan toimivuuden kannalta työaika tulisi kehittää muotoon 2 x 6 tuntia. Silloin saamme palveluja kellon ympäri ja joukon muitakin etuja, jotka meiltä tällä erää puuttuvat.

Maassamme on nyt noin 2,5 miljoonaa työllistä, aivan liian vähän 5,5 miljoonan asukasmäärään nähden. Jos nämä kahdeksan tunnin työpäivät tasataan kuudeksi tunniksi, saadaan lähes 3,5 miljoonaa työpaikkaa, sillä työajaksi voidaan sopia myös 3 x 4 tuntia. Eläköityvät, opiskelijat ja osatyökykyiset osallistuvat työelämään jaksamisensa mukaan. Järjestelemällä työasiat uuden paradigman mukaisesti kohtaanto-ongelma poistuu, eläkeikä kohoaa ja kestävyysvaje täyttyy. Selviää myös, että eksperttitason maahanmuuttoa tarvitaan.

Taloustilanteemme oli heikko jo ennen pandemiakautta. Pääkirjoituksessa (HS 24.1.2019) kerrottiin, että työttömyys vuonna 2016 maksoi Suomelle 10,8 miljardia euroa. Laskelma on Pellervon taloustutkimuksen. Tämä summa on kymmenvuotisen työttömyyskauden keskivaiheilta. Kun se kerrotaan kymmenellä, saadaan runsaan sadan miljardin euron kokonaiskuluerä. Tämä on vain osa totuutta, sillä siitä puuttuvat kaikki ne miljardit, joita työttömyys on epäsuorasti synnyttänyt.

Voisimme aloittaa koeprojektilla. Hoitoalan tilanne ravistelee rakenteita, jotka on uusittava nykypäivään sopiviksi. Palkankorotus ei poista hoitajien uupumista. siihen auttaa vain työtaakan kevennys lyhentämällä työpäivä kuudeksi tunniksi. Se parantaa olennaisesti myös hoidettavien hyvinvointia. Kokeiluun olisi otettava hoiva-alan ja terveyskeskusten lisäksi kaupan alan työntekijät.

Kun koeprojektin noin kolmensadantuhannen työntekijän työtunnit tasataan kuuden tunnin työpäiviksi, saadaan uusia tekijöitä kolmasosa lisää – eli noin satatuhatta käsiparia ja työtöntä työelämään. Säästävät työttömyyskorvaukset varataan projektin kustannuksiin. Kyseisillä aloilla on paljon sopivia tehtäviä työssä oppimiseen joka puolella Suomea.

Tällä tavoin saavutamme vuosikymmenen loppuun mennessä täystyöllisyyden, ja valtion velan lyhennys voi alkaa. Hallitus tekee historiaa, jota koko EU haluaa seurata. Mitä ikinä teemmekin, voimme tehdä sen tasapuolisemmin, tuottavammin ja kilpailukykyisemmin 2 x 6 tunnin työajalla.

Ulla Grünstein

suunnittelija

Helsinki

