

28. TYÖTÄ KANNATTAISI JAKAA KAIKILLE

Kesällä on ollut paljon puhetta vanhustenhoidon tilasta. Moneen otteeseen on todettu, että työntekijöitä on liian vähän ja heidän uupumuksensa on suuri. Tämä on ollut jo kauan nähtävissä, mutta nyt tilanne on kaikin tavoin kestämaton, myös vanhukset joutuvat kärsimään.

Suomen työaikareformi Star voisi ratkaista ongelman. Star merkitsee työn jakamista kaikille, niin että ketään ei syrjitä eikä kukaan uuvu. Työntekijän tuntimäärä on 6 tuntia, mutta yrityksen 2 kertaa 6 tuntia. Työtä tehdään siis kellon ympäri, pienemmillä investoinneilla ja kustannuksilla, mutta paremmalla jaksamisella ja teholla, ilman ylitöitä.

Työaikareformi tarkoittaa kansalaisten ja valtion yhteistalkoita. Työllistyminen onnistuu yhden työtunnin hinnalla siten, että työllisten talkoo-osuus täyttyy annettaessa tunti työttömälle. Valtio korvaa päivän toisen poisannetun tunnin vapautuvista työttömyyskuluista. Näin syntyy kolmen hengen panoksesta työttömälle työ ja palkka.

Uudistus on viisainta toteuttaa ala kerrallaan. Koeprojekti voitaisiin aloittaa vanhustenhoidon työntekijöistä siinä laajuudessa kuin on tarpeen. Star on nopein, yksinkertainen ja kaikkia osapuolia helpottava ratkaisu. Työilmapiiri kevenee ja elämässä on tilaa myös perheelle, ystäville ja harrastuksille.

Ulla Grünstein
Helsinki