

27. NYT ON PARAS AIKA TOTEUTTAA TYÖAIKAREFORMI

Viikolla seitsemän saimme kuulla Petteri Orpolta juhlallisen lupauksen, jossa hän sanoi, että hallitus tekee kaikkensa, ettei uusia leikkauksia enää tarvita, ”ihmisiä töihin mieluummin kuin leikkauksia”. Kuulosti, aivan oikein, lupaavalta, vihdoin päästään asiaan. Työaikareformi, josta olen kirjoittanut vuosia, on paras tapa, jolla lupaus voidaan täyttää ja ihmisille saadaan töitä.

Paljon on mennyt hukkaan työtä ja kaksi kallista hallitusvuotta samalla, kun kansalaiset ovat kärsineet joko työn paljoudesta tai sen puutteesta. Siksi lyhyt kertaus työaikareformin pääteemoista. Suomen työaikareformi, STAR, on uusi paradigma, joka siirtää työn käsitteen tälle vuosituhanelle. Kiitos teknisen kehityksen työn osuudeksi ihmisen elämästä riittääkin vain neljännes hänen vuorokaudestaan. Jotta yhteiskunta toimisi palvellen kaikkia – ihmisiä, yrityksiä, eläimiä ja luontoa – yrityksissä tehdään työtä 2 x 6 tunnin ajan. Myös raskas vuorotyö lyhenee nelivuorotyöksi. Ylitöitä ei tarvita.

STAR on muutos, joka onnistuu juuri nyt suuren työttömyyden aikana. Työttömät ovat voimavaramme, jota on käsitelty kuuden miljardin kulueränä. (Itse asiassa kuluerä on kymmenen miljardia suurempi, sillä mukaan on laskettava myös kaikki välilliset kulut.) Nyt voidaan täyttää lähityöpaikkoja jokaisen työttömän taitojen ja taipumusten mukaan. Valtion ja kansalaisten fifty-fifty-talkoilla, yhden työtunnin hinnalla. Jokainen työntekijä antaa tunnin työttömälle, samoin valtio osallistuu yhden työtunnin hinnalla. Kolmen työntekijän ja valtion panoksesta syntyy työttömälle työ ja siitä palkka.

Valtiolla on tähän varaa, sillä työttömyyden hoitokulut laskevat. Jo ensimmäisenä vuonna työllistetään ala kerrallaan satatuhatta työtöntä. Sama tapahtuu neljän vuoden ajan. Seuraavana hallituskautena jatketaan ja seuraavat vuodet omistetaan jälkihoidolle. Jo tehdyt leikkauspäätökset voidaan purkaa. Pienituloisia auttaa kevennetty reformiverotus. Yritykset saavat ilman lisäkustannuksia ja -investointeja valtion tukena lisää työvoimaa ja -aikaa neljän vuoden ajan. Silloin meillä on jo lähes puoli miljoonaa uutta työntekijää, jotka tekevät lähityötä pysyvästi ympäri Suomea ja pitävät rattaat pyörimässä. Erityisesti on panostettava kasvavan matkailun vientimerkitykseen.

STAR lunastaa Orpon lupauksen ja hoitaa hallitusten hurjimmatkin huolet ja haaveet viime vuosilta: kestävyysvaje, huoltosuhde, veropohja, eläkepomme, työura, tuottavuus, kiky, täystyöllisyys, kohtaantongelma, kolmen A:n luottoluokitus ja loppu velkaantumiselle. Työntekijöille seitsemän tunnin palkka kuuden tunnin työstä, opiskelijoille ja ikääntyville mahdollisuus neljän tunnin työpäivään sekä perheille aikaa yhteisiin aterioihin ja perhe-elämään. Ratkaisut ovat oikeita vain, kun ne ovat parhaaksi kaikille.

Ulla Grünstein
Helsinki