

10. TYÖAJAN UUDISTUKSESTA VOISI SYNTYÄ SUOMEN UUSI NOKIA

Kohta sata vuotta olemme noudattaneet yleistä työaikaamme. Yhteiskuntaa, jossa elimme viime vuosituhanneilla, ei enää ole: maailmankuva, työn sisältö, välineet ja päämäärät ovat muuttuneet. Vastaus on työajan uudistaminen, työaikareformi.

Myös yritystoiminta on muuttunut jähmeästi reagoivien suuryritysten vaihtuessa tulevaisuuden trendejä ennakoiviin, ketteriin pienyrityksiin. Kysymme usein, voisiko jostakin yrityksestä syntyä Suomen uusi Nokia. Katsomme silloin yleensä väärään suuntaan, sillä unelmoimamme uusi rahasampo saattaakin olla pienyritysten alakohtaiset verkostot.

Suurin etu yhteistyötä tekevässä, itsenäisessä pienyritysverkostossa suuryrityksiin verrattuna on sen vastuuhenkilöiden määrä ja joustavuus. Jatkuvan, uuden tietomäärän kumuloituessa kymmeneen, jopa satoihin pienyrityksiin, kaikki nämä tahot reagoivat uuteen tietoon ja synnyttävät ideoita sekä vaihtavat ajatuksia ja kokemuksia keskenään.

Kilpailu ei haittaa, sillä yritykset toimivat maanlaajuisesti omilla paikkakunnillaan. Ne voivat yhdessä ottaa vastaan suuriakin tilauksia, kun yhteydet toimivat ja osaaminen on tasalaatuista ja luotettavaa. Voimme ajatella vaikkapa kansainvälistä ekomatkaileua ja siihen liittyvää terveysalan teemamatkaileua, joissa kerättyä tietoa voidaan huoletta jakaa ja hyötyä yhteistyöstä.

Työllistäviä aloja voivat teemallisen ekomatkaileun lisäksi olla palvelupaletin laajentaminen, ekoettisen tuotannon lisääminen sekä materiaalien kierrätykseen, talteenottoon ja uusiotuotantoon paneutuminen. Ekorakentaminen, luomuvillan tuotanto ja sen taideteolliset tuotteet, luksusjunaristeilyt ja luomuruokatuotanto sekä digitaaliset palvelut ja innovoinnit.

Työajan uudistuksella on monia etuja nykyiseen järjestelmään verrattuna. Se tarkoittaa työntekijöiden työajan lyhenemistä 6 tuntiin, mutta samalla yritysten työajan pitenemistä 2 x 6 tuntiin. Opiskelijoille ja ikääntyville sovellettaisiin 3 x 4 tunnin työaikaa. Ylityöt jäivät tarpeettomina pois, ja kolmivuorotyö helpottuu nelivuorotyöksi.

Meillä on jo yli neljäsataatuhatta työtöntä. He ovat se voimavara, josta neljässä vuodessa Suomen uusi Nokia voisi syntyä. Yhden työtunnin hinnalla. Jokainen työntekijä antaa tunnin työttömälle, ja valtio osallistuu fifty-fifty-talkoisiin toisen työtunnin hinnalla.

Kolmen työntekijän ja valtion panoksesta syntyy työttömälle työ ja siitä palkka. Valtiolla on tähän varaa, sillä työttömyyden hoitokulut laskevat. Jo ensimmäisenä vuonna työllistettäisiin satatuhatta työtöntä. Sama tapahtuisi neljän vuoden ajan. Seuraava hallituskausi omistettaisiin jälkihoidolle. Pienituloisia auttaisi kevennetty reformiverotus.

Yritykset saavat ilman lisäkustannuksia ja -investointeja valtion tukena lisää työvoimaa ja -aikaa neljän vuoden ajan. Silloin meillä olisi jo lähes puoli miljoonaa uutta työntekijää, jotka tekevät lähityötä pysyvästi ympäri Suomea ja pitävät rattaat pyörimässä kilpailukykyisesti, kuitenkin kannattavasti.

Ulla Grünstein
Helsinki